



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ MEVZUAT

6331 SAYILI İSG KANUNU

ÇALIŞMA HAYATI İLE İLGİLİ KANUNLAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU

***5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL
SAĞLIK SİGORTASI KANUNU***

***6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
KANUNU***

TANIMLAR

- **Bakanlık:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,
- **Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda **çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,**



- **Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş **uygun donanım ve yeterli eğitime sahip** kişiyi,

TANIMLAR

- **İş güvenliği uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,
- **İş kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı,

- **İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- **İşyeri:** Aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,
- **İşyeri hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,

TANIMLAR

- **Kurul:** İş sağlığı ve güvenliği kurulunu,
- **Meslek hastalığı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı,
- **Ortak sağlık ve güvenlik birimi:** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,

- **Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,
- **Risk değerlendirmesi:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalarını,

TANIMLAR

- **Tehlike:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,
- **Tehlike sınıfı:** İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,

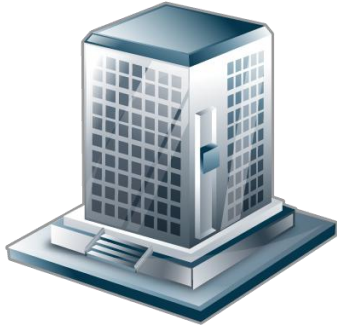
TANIMLAR

İşveren vekili: İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan ***işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.***



KAPSAM

ÇALIŞAN



KAMU VEYA ÖZEL TÜM ÇALIŞANLAR

(ÇIRAK VE STAJYERLER DE DAHİL)

BU KANUNA NEDEN İHTİYAÇ VARDI?

- İş hukukunun temel ilkesi olan **işçiyi koruma, sağlık ve güvenliklerini güvence altına alma** ilkesinin hayata geçirilmesi.
- Avrupa Birliği'nin 89/391 Sayılı çerçeve direktifi
- 155 ve 161 Sayılı ILO Sözleşmeleri
- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun, tüm çalışanları kapsamına almaması
- Bütün çalışanların İSG hizmeti almaya ihtiyacı olduğu
- İSG'nin müstakil bir kanun olması gerekliliği

BU KANUNUN AMACI NEDİR ?

- *6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile mevzuattaki dağınıklığın giderilmesi, kapsamının genişletilmesi ve konulara bütüncül yaklaşım sergileyen bir yapıya kavuşturulması amaçlanmıştır.*
- *Bu Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.*

KANUNDAN BAŞKA YÖNETMELİKLER DE VAR MI?

İő Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeőitli Yönetmelikler Çıkarıldı

- *İSG Kanununun uygulanmasına yönelik yaklaşık 40'a yakın yönetmelik çıktı.*
- *Acil durumlar yönetmelięi*
- *Risk analizleri yönetmelięi*
- *İő ekipmanları yönetmeliği*
- *Çalışma ortam ve őartlar*
- *Gece çalıőmaları yönetmeliği*
- *İő yeri bina ve eklentileri yönetmelięi*
- *İő güvenliği hizmetlerinin alımı*
- *Büyük kaza önleme politika belgesi*
- *.....*
- *.....*

Tehlike Sınıfları

AZ
TEHLİKELİ



TEHLİKELİ



ÇOK
TEHLİKELİ



KANUNUN YÜRÜRLÜĞE GİRME TARİHLERİ

İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurma zorunluluğu ne zaman başlayacak?

Cevap:

- 50'den az çalışanı olan **az tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için (01.07.2016)
- 50'den az çalışanı olan **tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için (01.01.2014)
- 50'den az çalışanı olan **çok tehlikeli** sınıfta yer alan işyerleri için (01.07.2013)
- Diğer işyerleri için kanun yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, (01.01.2013)

Her ne kadar kamu kurumlarında İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı bulundurma zorunluluğu 1 Temmuz 2016 tarihinde başlasa da;

İşveren (Kamu veya Özel) hangi tehlike sınıfında olursa olsun 1 kişi dahi çalıştırırsa diğer sorumluluklar 01.01.2013' de başladı.

Bu sorumluluklar nelerdir?

Cevap:

- 1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması*
- 2. Risk analizlerinin yapılması*
- 3. Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım planları*
- 4. Tahliye planları*
- 5. Çalışanların bilgilendirilmesi*
- 6. Çalışanların eğitimi*
- 7. Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması*

İŞVERENLERİN YAPMASI GEREKENLER

İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurma yükümlülüğü başladı ise;

- Kadrolu olarak İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurabilir,*
- İşveren bu niteliklere sahip ise görevi kendi üstlenebilir,*
- Yetkilendirilmiş OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) nden bu hizmeti satın alabilir.*

ÇALIŞANLAR NE KADAR HİZMET ALACAK?

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika.

Az tehlikeli sınıfta, çalışan başına ayda en az : 10 DAKİKA

Tehlikeli sınıfta, çalışan başına ayda en az : 20 DAKİKA

Çok tehlikeli sınıfta, çalışan başına ayda en az : 40 DAKİKA

İŞYERİ HEKİMİ

Az tehlikeli sınıfta; ayda en az : 5 DAKİKA

Tehlikeli sınıfta; ayda en az :10 DAKİKA

Çok tehlikeli sınıfta; ayda en az :20 DAKİKA

YÜKÜMLÜLÜKLER YERİNE GETİRİLMEZSE.....

YÜKLÜ MİKTARDA,

İDARİ

PARA CEZASI

VAR!

6331 SAYILI İSG KANUNU

Tüm Çalışanlar İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamına Alındı

- Kamu
- Özel sektör
- Çıracak ve stajyerler
- Tüm istihdam edilenler

İstisnalar;

- Ev hizmetleri
- Bağımsız çalışanlar
- Türk Silahlı Kuvvetleri
- Kolluk kuvvetleri
- Milli İstihbarat Teşkilatı
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri

6331 SAYILI İSG KANUNU

İşverenlerin Yükümlülükleri Daha Ayrıntılı Tanımlandı

- *İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür*
- *Her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.*
- *İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.*
- *Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.*

6331 SAYILI İSG KANUNU

İşverenlerin Yükümlülükleri Daha Ayrıntılı Tanımlandı

- *Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.*
- *Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.*
- *İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.*
- *Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.*
- *İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.*

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Yükümlülükleri Daha Ayrıntılı Tanımlandı

- Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.
- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.
- Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Yükümlülükleri Daha Ayrıntılı Tanımlandı

- İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.
- Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.
- Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Tüm İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Görevlendirilmesi Sağlandı

- *Bütün çalışanlar, sayı sınırlaması ve işyeri türüne bakılmaksızın iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanacaktır.*
- *Kamu kurum ve kuruluşlarında da iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme zorunluluğu getirilmiştir.*
 - *Çok Tehlikeli İşyerlerinde, (A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı*
 - *Tehlikeli İşyerlerinde, (B) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı*
 - *Az Tehlikeli İşyerlerinde, (C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı*

6331 SAYILI İSG KANUNU

Tüm İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Görevlendirilmesi Sağlandı

- Çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilebilir.
- Bu hizmetin tamamı veya bir kısmı ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınarak yerine getirilebilir.
- Bu hizmetin yerine getirilmesini işveren(yeterli belgeye sahipse), kendisi üstlenebilir.

6331 SAYILI İSG KANUNU

İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Yükümlülükleri Arttı

- *Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.*

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mikro İşletmelere İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Konusunda Destek Sağlayacak

- *Kamu kurumları hariç, **ondan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta bulunan** işyerlerinin, ekonomik sürdürülebilirliklerinin sağlanması amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde **Bakanlıkça maddi destek sağlanacaktır.***

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Tamamı Sağlık Gözetimine Tabi Tutulacaktır



- Çalışanların tamamının **sağlık gözetimine** tabi tutulmaları sağlanmış ve bu yükümlülüğün maliyetinin işverence karşılanması öngörülmüştür.
- Ayrıca, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten **sağlık raporu olmadan işe başlatılamayacaklardır.**

6331 SAYILI İSG KANUNU

İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Bildirimleri

- İşveren tüm iş kazaları ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak, gerekli incelemeleri yaparak rapor hazırlamak ve son dakika önlenmiş olayların dahi değerlendirmesini yapmak ile yükümlüdür.
- İşverenler, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren **üç iş günü içinde SGK'ya bildirecektir.**

6331 SAYILI İSG KANUNU

Tüm İşyerleri Acil Durumlara Karşı Hazırlanıyor

- **İlkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi durumlar** için önceden planlama ve hazırlık yapılması işyerlerinin yükümlülükleri arasındadır.
- **Hayati ve özel tehlike** bulunan yerlere yeterli bilgi ve talimatı olmayan çalışanların girmemesi için de gerekli tedbirlerin alınması sağlanmış ve oluşabilecek kayıpların önüne geçilmiştir.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Bilgi ve Eğitim

- İşveren, tüm çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirmekle yükümlüdür .
- Çalışanlar, işyerinde karşılaşılabilecekleri her durum hakkında olduğu gibi, hak ve sorumlulukları ile ilgili de bilgilendirilecektir.
- **Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinde** çalışacak olanların, yapacağı işle ilgili **mesleki eğitim aldığını belgelemeleri şart** olmuştur.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışan Temsilcisi Kavramı

➤ Kademeli olarak iki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinden başlamak üzere, iş sağlığı ve güvenliği konularında **işverene önerilerde bulunma, gerekli tedbirlerin alınmasını isteme** gibi konularda işyerindeki tüm çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlamak üzere, çalışanlar arasında yapılacak seçimle veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla iş sağlığı ve güvenliği **çalışan temsilcisi** görevlendirilmesi hükmü getirilmiştir.

6331 SAYILI İSG KANUNU

İşyerlerinde Hayati Tehlike Tespitinde İşyerini Kapatma Yerine İşin Durdurulması Hükümü Getirilmiştir

➤ **Hayati tehlike tespitinde** işyerlerinin bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında **işin durdurulması** hükmü getirilmiş ve böylece işyerinin tamamen kapatılmasıyla yaşanabilecek mağduriyetler giderilmiştir.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Elektronik Ortamda Belgeleme

➤ *Bakanlık her türlü belge veya bilgiyi, elektronik ve benzeri ortamlar üzerinden isteyebilir, arşivleyebilir, bu ortamlar üzerinden onay, yetki, bilgi ve belge verebilir.*

6331 SAYILI İSG KANUNU

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

- **Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için** tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey görev yapacaktır.
- Konsey yılda iki defa olağan toplanacaktır.
- Bakanlık Müsteşarı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, İş Teftiş Kurulu Başkanı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık Bakanlıklarından ilgili birer Genel Müdür, İşçi ve İşveren Temsilcileri

6331 SAYILI İSG KANUNU

Ulusal Yayın Zorunluluğu



www.isgcm.gov.tr

➤ *Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu ile ulusal, bölgesel ve yerel yayın yapan özel televizyon kuruluşları ve radyolar; ayda en az altmış dakika iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatında kayıt dışılığın önlenmesi, sosyal güvenlik, işçi ve işveren ilişkileri konularında uyarıcı ve eğitici mahiyette yayınlar yapmak zorundadır.*

HANGİ ÇALIŞMALARIN YAPILMASI GEREKİYOR?

- *İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması,*
- *Risk Analizlerinin Yapılması,*
- *Acil Durum Planlarının Hazırlanması,*
- *İSG Eğitimlerinin Verilmesi,*
- *Gerekli Önlemlerin Alınması.*

RİSK ANALİZİ NEDİR ? NİYE YAPILIR ?

İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi,

*Bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan **risklerin analiz** edilerek derecelendirilmesi,*

***Kontrol tedbirlerinin** kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalardır.*

RISK ANALİZİNİ KİMLER YAPAR?

Risk Değerlendirmesi Ekibi aşağıdaki kişilerden oluşur.

1- İşveren veya işveren vekili.

2- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.

3-İşyerindeki çalışan temsilcileri.

4-İşyerindeki destek elemanları.

5-İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinde yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar.

RISK DEĞERLENDİRME AŞAMALARI NELERDİR?

a) *Planlama*

b) *Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması*

1) *Tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması.*

2) *Tehlikelinin, tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi.*

3) *Riskler ile kaynağında mücadele edilmesi.*

c) *Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması*

ç) *Uygulamaların izlenmesi*

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

- a) İşveren veya işveren vekili,*
- b) İş güvenliği uzmanı,*
- c) İşyeri hekimi,*
- ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,*
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,*
- e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,*
- f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.*

Az tehlikeli gruptaki işyerlerinin Kurullarında şimdilik iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu yoktur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

*Kurulun **başkanı işveren**, kurulun sekreteri ise **iş güvenliği uzmanıdır**. İş güvenliği uzmanınının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekretaryası; insan kaynakları, **personel**, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.*

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği **iç yönerge taslağı hazırlamak**, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,*
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde **çalışanlara yol göstermek**,*
- c) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,*

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

*ç) İşyerinde meydana gelen her **iş kazası** ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya **meslek hastalığında** yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek **işveren veya işveren vekiline vermek,***

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

- d) İşyerinde ***iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak***, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- e) İşyerinde yapılacak ***bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak*** ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

*f) İşyerinde **yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler** için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,*

*g) İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili **yıllık bir rapor** hazırlamak, o yılki çalışmalarını değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,*

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

- ğ) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen **çalışmaktan kaçınma hakkı** talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h) İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve **genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar** yapmak.



TEŞEKKÜR EDERİM.